

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour publication immédiate
CPMD0823

Desjardins, un employeur qui se distingue en matière de santé et de mieux-être

Lancement de la norme québécoise Entreprise en santé, une certification de type ISO

Montréal, le 25 février 2008 – La gestion globale de la santé fait partie des enjeux ciblés par le Mouvement des caisses Desjardins en matière de ressources humaines. À l’occasion du lancement de la norme Entreprise en santé, Desjardins, le plus important employeur privé au Québec, s’est dit heureux de constater que de plus en plus d’entreprises ont à cœur la santé et le bien-être des personnes en milieu de travail.

« Les coûts croissants des services de santé, le vieillissement de la population ainsi que les nouvelles valeurs de notre société axées sur la santé et les saines habitudes de vie témoignent de l’importance pour les entreprises d’investir, comme le fait Desjardins, dans la santé et le mieux-être des employés», a souligné Jacques Dignard, premier vice-président Ressources humaines du Mouvement des caisses Desjardins.

Depuis 2003, Desjardins a développé une approche avant-gardiste pour la gestion globale de la santé. Celle-ci vise à sensibiliser les employés à l’importance de développer de saines habitudes de vie et comprend différentes activités de prévention encourageant, par exemple, une saine alimentation et la pratique régulière d’activité physique. Une campagne annuelle de vaccination contre la grippe et un programme de remboursement des frais liés à l’activité physique font également partie des initiatives santé de Desjardins.

Par ailleurs, l’ensemble des façons de faire relatives à la gestion des invalidités a été revu en 2007 afin d’améliorer l’efficacité et la qualité des interventions, assurant ainsi une meilleure satisfaction des employés et des gestionnaires. Pour les employés absents pour des raisons de santé, Desjardins prévoit entre autres un programme d’accompagnement personnalisé.

« Par l’ensemble de ses actions en gestion globale de la santé, qui ont essentiellement pour but de créer un environnement de travail distinctif, le Mouvement Desjardins figure comme un chef de file parmi les grandes entreprises au Québec en matière de santé dans les organisations», a conclu M. Dignard.

À propos de Desjardins

Plus important groupe financier intégré de nature coopérative au Canada, avec un actif global de 147 milliards de dollars au 30 septembre 2007, le Mouvement des caisses Desjardins regroupe un réseau de caisses, credit unions et centres financiers aux entreprises au Québec et en Ontario, de même qu'une vingtaine de sociétés filiales en assurances de personnes et de dommages, en valeurs mobilières, en capital de risque et en gestion d'actifs, dont plusieurs sont actives à l'échelle du pays. S'appuyant sur la compétence de ses 40 000 employés et l'engagement de près de 6 800 dirigeants élus, Desjardins met à la disposition de ses 5,8 millions de membres et ses clients, particuliers et entreprises, une gamme complète de produits et services financiers. Son réseau de distribution physique est complété par des modes d'accès virtuel à la fine pointe de la technologie. Pour en savoir plus, consultez le site www.desjardins.com.

- 30 -

Nos communiqués de presse sont offerts en format RSS à l'adresse :
<http://www.desjardins.com/fr/rss/>

Source (à l'intention des journalistes uniquement) :

Nathalie Genest

Conseillère Information et Relations de presse

(514) 281-7275 ou 1 866 866-7000, poste 7275

nathalie.genest@desjardins.com