



## **Une première au Québec : lancement de la certification *Employeur remarquable***

**Sorel-Tracy, le 14 janvier 2009** — Se démarquer et être reconnu comme un employeur exceptionnel. Voilà ce que propose aux entreprises québécoises le nouveau programme de certification *Employeur remarquable* qui vient d'être lancé avec le soutien du Centre local d'emploi (CLE) de Sorel (Emploi-Québec Montérégie) et son partenaire, le Centre local de développement (CLD) de Pierre-De Saurel.

Ce programme, développé par la firme Groupe Ambition, a été testé au cours des derniers mois par des entreprises de la région de Sorel-Tracy et de la région de Québec. Il s'agit d'un processus visant à attester, par le biais d'un diagnostic organisationnel, la qualité des relations d'affaires à l'intérieur d'une entreprise. Il propose aussi des possibilités d'amélioration sur les plans de l'attraction et la séduction de candidats, de la motivation des employés et de la rétention de personnel.

Le Bureau de normalisation du Québec (BNQ), à titre d'organisme neutre et indépendant, est chargé d'émettre la certification en fonction des exigences qu'il a conçues pour ce programme. Seules les entreprises certifiées par le BNQ peuvent afficher la marque de conformité attestant l'atteinte de la qualité des relations d'affaires internes de l'entreprise. « En mettant son expertise de certification au profit du programme *Employeur remarquable*, le BNQ fait valoir son rôle de partenaire du milieu des affaires », déclare le directeur du BNQ, M. Jacques Girard. « Il apporte ainsi des solutions concrètes aux besoins du marché », poursuit-il.

« Le marché de l'emploi s'est beaucoup transformé au cours des dernières années. Dans certains domaines où il y a rareté de main-d'oeuvre, les chercheurs d'emploi peuvent se permettre de choisir leur employeur. Les entreprises doivent donc continuer de se démarquer en ce qui a trait à la gestion de leurs ressources humaines si elles souhaitent attirer et retenir de la main-d'oeuvre. *Employeur remarquable* est un outil, parmi d'autres, qui permet aux entreprises d'innover et de se démarquer. Et cela par l'analyse du niveau de satisfaction du personnel au travail », explique le directeur du CLE de Sorel, M. Denis Gauthier.

L'activité de lancement a donné lieu à la remise officielle des toutes premières certifications *Employeur remarquable* par le Bureau de la normalisation du Québec (BNQ) aux entreprises suivantes : Protection Desmarais (Sorel-Tracy), Gersol (Saint-Roch-de-Richelieu), CNC Tracy (Sorel-Tracy), XEOS Imagerie (Québec), Guimond Lavallée (Sorel-Tracy), IDE Conseil (Québec) et Corporation scientifique Claisse (Québec).

Pour la directrice au développement économique et commissaire industrielle du CLD de Pierre-De Saurel, madame Caroline Gagnon, cet outil « constitue une valeur ajoutée pour nos entreprises dans un contexte de concurrence. Nous espérons que le succès obtenu par ce projet-pilote inspirera d'autres entreprises de notre région à participer à la démarche. »

Le créateur du concept, le président du Groupe Ambition, M. Pierre Bernier, a présenté la certification avec enthousiasme : « Être reconnu comme un *Employeur remarquable* démontre le niveau de la qualité des pratiques régissant les relations d'affaires internes. C'est une reconnaissance publique démontrant que la culture organisationnelle est exceptionnelle. Un *Employeur remarquable*, c'est une entreprise dans laquelle les gestionnaires et les employeurs créent ensemble un milieu de travail de qualité ».

Les employeurs qui souhaitent en savoir davantage sur cette nouvelle certification peuvent consulter le site [www.employeurremarquable.ca](http://www.employeurremarquable.ca) et contacter M. Daniel Lessard, conseiller aux entreprises au CLE de Sorel au 450 742-5941, poste 340 ou le CLD de Pierre-De Saurel au 450 742-5933.

— 30 —

**Page suivante :**

Logo officiel *Employeur remarquable* et bas de vignette.

**Sources :**

Sébastien Michon  
Conseiller en communication  
Emploi-Québec Montérégie

Véronique Darveau  
Directrice des communications  
CLD de Pierre-De Saurel

**Information :**

Denis Gauthier  
Directeur  
Centre local d'emploi de Sorel  
(Emploi-Québec Montérégie)  
450 780-6376

Pierre Bernier  
Président  
Groupe Ambition  
514 924-3924

François Lambert  
Agent de certification  
Bureau de normalisation du Québec  
418 652-2216



**Bas de vignette :**

Grâce à Emploi-Québec Montérégie, au CLD de Pierre-De Saurel, au Groupe Ambition et au Bureau de normalisation du Québec (BNQ), un nouveau programme de certification fait son apparition au Québec : *Employeur remarquable*. Émise par le BNQ, cette certification atteste l'atteinte de la qualité des relations d'affaires internes d'une entreprise.

*Note aux médias* : ce logo en format électronique est disponible par courriel sur demande auprès de Mme Lucie Bruneau : [lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca](mailto:lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca).